

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under mars 2005

Wages and salaries in the private sector, March 2005

I korta drag

Löneökningen var 3,4 procent för arbetare

Den preliminära genomsnittliga timlönen för en arbetare var under mars 2005 120,00 kronor exklusive övertidstillägg och 122,10 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 3,4 respektive 3,6 procent jämfört med mars 2004. Under mars 2005 var den preliminära genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga tillägg 27 500 och inklusive rörliga tillägg 28 160 kronor, vilket är en ökning med 3,3 respektive 3,7 procent jämfört med mars 2004.

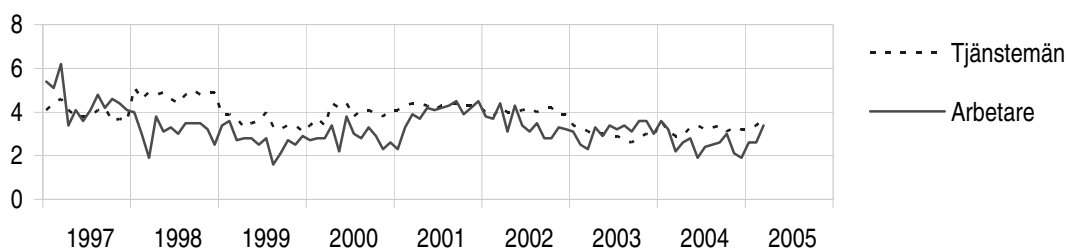
Andelen övertid ökade

Den totala övertiden för arbetare var under mars 2005 2,5 procent, vilket är en ökning med 0,3 procentenheter jämfört med mars 2004.

Allmänt om statistiken

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna för 2004 och de preliminära lönerna för år 2005. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

Löneutveckling för arbetare respektive tjänstemän, januari 1997 – mars 2005



Medlingsinstitutet
National Mediation Office

Christina Eurén, MI, tfn 08- 545 292 40/45
christina.euren@mi.se, www.mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Louise Stener, SCB, tfn 019-17 64 59,
fornamn.efternamn@scb.se
Daniel Svensson, SCB, tfn 019-17 64 04,
efternamn.fornamn@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 30 maj 2005.
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Innehåll

Tabeller	4
Teckenförklaring	4
Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002)	4
1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2005	5
2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2005	6
3. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2004	7
4. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2004	8
5. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2004, exklusive rörliga tillägg m.m.	9
6. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2004, inklusive rörliga tillägg m.m.	10
7. Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005	11
8. Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005	12
9. Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005	13
10. Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005	14
11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2005	15
Fakta om statistiken	16
Inledning	16
Detta omfattar statistiken	16
Objekt och population	16
Statistiska mått	16
Variabler	17
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	18
Urval	18
Övertäckning	18
Undertäckning	18
Bortfall	19
Bortfall för arbetare och tjänstemän under mars 2005	19
Bra att veta	19
Spridningsformer	19

Primärmaterial	19
Annan statistik	20
In English	21
<hr/>	
Summary	21
List of tables	22
List of terms	22

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	Magnitude nil
---	--------------------------	---------------

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
C+D	Gruvor och mineralutvinningsindustri; tillverkningsindustri	Mining and quarrying; manufacturing
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
D	Tillverkningsindustri	Manufacturing
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru-; tobaksindustri	Manufacture of food products, beverages and tobacco products
17–19	Textil-, beklädnads-, läder-, och lädervaruindustri	Manufacture of textiles and textile products; wearing apparel; leather and leather products
20	Industri för trä och varor av trä o.d. utom möbler	Manufacture of wood and wood products except furniture
21+22	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri-; förlag, grafisk- och annan reproduktionsindustri	Manufacture of pulp, paper, and paper products; publishing, printing and reproduction of recorded media
21	Massa-, pappers-, pappersvaruindustri	Manufacture of pulp, paper, and paper products
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri	Publishing, printing, and reproduction of recorded media
23+24	Industri för stenkols-, petroleumprodukter, kärnbränsle; kemisk industri	Manufacture of coke, refined petroleum products and nuclear fuel; chemicals and chemical products
25	Gummi- och plastvaruindustri	Manufacture of rubber and plastic products
26	Jord- och stenvaruindustri	Manufacture of other non-metallic mineral products
27	Stål- och metallverk	Manufacture of basic metals
28	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
29	Maskinindustri som ej ingår i annan underavdelning	Manufacture of machinery and equipment
30–33	Industri för el- och optikprodukter	Manufacture of electrical and optical equipment
34+35	Transportmedelsindustri	Manufacture of transport equipment
36+37	Övrig tillverkningsindustri	Manufacturing n.e.c.
28–35	Verkstadsindustrin	Engineering industry
C+D+E	Gruvor och mineralutvinningsindustri; tillverkningsindustri; el-, gas-, värme- och vattenverk	Mining and quarrying; manufacturing; electricity, gas and water supply
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water supply
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Parti- och detaljhandel, reparation av fordon; hotell och restaurang	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles; hotels and restaurants
I	Transport- magasinerings- och kommunikationsföretag	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, försäkrings-; fastighetsbolag, uthyrnings- och företagsservicefirmor	Financial intermediation; real estate, renting and business activities
M+N+O	Utbildning; hälso- och sjukvård, sociala tjänster, veterinärverksamhet; andra samhällliga och personliga tjänster	Education; health and social work; other community, social and personal service activities
C–O	Totalt	Total

1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2005

1. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Genomsnittlig tim- lön ¹ , exkl. över- tidstillägg		Förändring från mars 2004 ² , %	Procentuell an- del övertid, mars		Genomsnittlig tim- lön ¹ , inkl. över- tidstillägg		Förändring från mars 2004 ² , %
				2004	2005			
C+D	124,85	± 0,44	3,8	3,0	3,4	127,55	± 0,46	4,1
C	151,94	± 4,10	6,5	5,2	5,9	154,07	± 4,28	6,6
D	124,52	± 0,45	3,8	3,0	3,4	127,22	± 0,46	4,0
15+16	117,25	± 1,26	4,1	2,1	2,8	119,39	± 1,35	4,6
17-19	112,51	± 1,11	5,5	2,2	2,1	113,85	± 1,15	5,5
20	119,59	± 1,14	3,8	2,6	2,7	121,48	± 1,15	4,0
21+22	142,89	± 1,40	7,5	3,2	3,8	146,95	± 1,46	7,9
21	149,97	± 1,68	9,9	3,5	4,1	154,23	± 1,74	10,3
22	129,12	± 2,08	2,5	2,8	3,3	132,78	± 2,20	3,0
23+24	138,46	± 1,92	5,0	3,6	3,5	141,85	± 1,96	4,5
25	119,54	± 1,92	3,8	2,6	2,8	121,37	± 1,98	3,9
26	122,40	± 2,04	3,4	3,3	3,2	124,32	± 2,17	3,5
27+28	124,22	± 1,15	3,9	2,8	3,5	126,74	± 1,22	4,3
27	137,51	± 2,53	5,1	3,6	4,5	140,38	± 2,63	5,5
28	117,34	± 1,32	2,9	2,5	3,0	119,67	± 1,40	3,3
29	120,42	± 1,42	3,0	3,1	3,9	123,45	± 1,43	3,5
30-33	116,39	± 1,02	3,0	2,5	2,5	118,43	± 1,08	3,0
34+35	128,58	± 1,07	1,8	4,0	4,0	131,90	± 1,10	1,8
36+37	114,31	± 0,84	3,0	1,9	2,1	115,74	± 0,84	3,2
28-35	121,84	± 0,64	2,6	3,2	3,5	124,67	± 0,66	2,9
C+D+E	124,88	± 0,44	3,8	3,0	3,4	127,60	± 0,46	4,1
E	127,01	± 2,19	2,9	3,2	3,4	131,34	± 2,41	3,3
F	132,58	± 0,98	3,0	1,1	1,5	134,03	± 1,02	3,4
G+H	112,12	± 1,34	4,2	1,2	1,4	113,18	± 1,34	4,2
I	118,83	± 1,46	1,9	3,2	3,6	121,92	± 1,59	2,2
J+K	110,40	± 1,77	2,7	2,3	2,4	112,55	± 1,87	2,9
M+N+O	108,17	± 1,13	1,4	1,1	1,2	109,36	± 1,17	1,5
C-O	120,03	± 0,47	3,4	2,2	2,5	122,11	± 0,48	3,6

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) De höga förändringstalen kan förklaras av att påsken 2005 inföll i mars och 2004 i april, vilket påverkar förändringstalen uppåt inom branscher med kontinuerlig drift, pga storhelgstillägg.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

2) The high percentage changes can be explained by the fact that the Easter vacation occurred in March 2005 but in April 2004.

2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2005

2. Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions etc, March 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön ¹ , (exkl. rörl. tillägg m.m), kronor		Förändring från mars 2004, %	Genomsnittlig månadslön ¹ , (inkl. rörl. tillägg m.m), kronor		Förändring från mars 2004, %
C+D	29 863	± 122	3,3	30 629	± 120	4,6
C	29 787	± 435	3,2	30 345	± 386	3,5
D	29 863	± 122	3,3	30 631	± 122	4,6
15+16	28 905	± 390	3,2	29 582	± 368	4,3
17-19	25 048	± 272	5,4	25 354	± 263	5,2
20	26 529	± 459	1,8	26 708	± 449	1,9
21+22	27 491	± 347	2,7	28 290	± 312	2,9
21	29 599	± 414	4,7	30 360	± 402	4,8
22	26 344	± 474	1,7	27 164	± 419	2,0
23+24	32 245	± 396	3,7	32 931	± 396	4,0
25	27 900	± 623	3,4	28 020	± 625	2,8
26	28 283	± 210	0,9	28 574	± 218	1,2
27+28	27 925	± 312	3,9	28 136	± 316	3,9
27	29 171	± 169	3,1	29 389	± 161	3,3
28	27 077	± 500	4,6	27 284	± 517	4,5
29	29 653	± 482	3,1	29 830	± 480	3,0
30-33	32 407	± 210	2,5	33 910	± 227	5,9
34+35	30 832	± 198	5,8	32 098	± 196	9,0
36+37	26 053	± 443	3,3	26 248	± 427	3,5
28-35	30 647	± 176	3,4	31 568	± 180	5,5
C+D+E	29 635	± 116	3,0	30 396	± 116	4,2
E	27 215	± 294	1,2	27 910	± 312	1,5
F	27 711	± 294	4,3	28 004	± 300	4,4
G+H	26 065	± 625	3,2	27 070	± 643	3,5
I	24 109	± 359	2,5	24 911	± 359	2,7
J+K	29 925	± 535	3,2	30 369	± 531	3,3
M+N+O	23 419	± 278	3,4	23 882	± 274	3,1
C-O	27 501	± 198	3,3	28 159	± 200	3,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

3. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2004

3. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, March 2004

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2003, %
C+D	120,15	± 0,25	0,10	120,25	± 0,25	1,8
C	142,53	± 0,86	0,11	142,64	± 0,86	5,2
D	119,90	± 0,26	0,10	120,00	± 0,26	1,7
15+16	112,64	± 0,86	0,03	112,67	± 0,86	2,4
17-19	106,65	± 1,15	0,02	106,67	± 1,15	3,0
20	115,14	± 0,68	0,05	115,19	± 0,68	2,0
21+22	132,82	± 0,56	0,09	132,91	± 0,56	1,7
21	136,28	± 0,56	0,12	136,40	± 0,57	1,1
22	126,00	± 1,15	0,02	126,02	± 1,15	2,6
23+24	131,86	± 0,95	0,06	131,92	± 0,95	1,0
25	115,07	± 1,05	0,10	115,17	± 1,05	2,9
26	118,33	± 0,65	0,03	118,36	± 0,65	1,9
27+28	119,42	± 0,66	0,11	119,53	± 0,66	1,4
27	130,67	± 0,96	0,21	130,88	± 0,96	0,4
28	113,96	± 0,85	0,07	114,02	± 0,85	1,7
29	116,79	± 1,00	0,12	116,91	± 1,01	1,5
30-33	112,89	± 0,55	0,07	112,96	± 0,55	1,2
34+35	126,19	± 0,57	0,18	126,37	± 0,58	1,7
36+37	110,89	± 0,55	0,04	110,93	± 0,55	1,9
28-35	118,63	± 0,41	0,12	118,75	± 0,41	1,6
C+D+E	120,19	± 0,25	0,10	120,28	± 0,25	1,8
E	123,34	± 1,36	0,06	123,39	± 1,36	3,5
F	128,65	± 0,71	0,04	128,69	± 0,72	3,1
G+H	107,54	± 0,85	0,05	107,58	± 0,85	2,4
I	116,59	± 1,59	0,06	116,65	± 1,59	2,3
J+K	107,44	± 1,41	0,05	107,49	± 1,41	2,2
M+N+O	106,57	± 1,21	0,12	106,69	± 1,21	2,6
C-O	116,01	± 0,34	0,07	116,09	± 0,34	2,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

4. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2004

4. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and including overtime pay, March 2004

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2003, %
C+D	122,45	± 0,26	0,10	122,55	± 0,26	1,6
C	144,40	± 0,84	0,11	144,51	± 0,85	5,3
D	122,20	± 0,26	0,10	122,30	± 0,26	1,5
15+16	114,13	± 0,85	0,03	114,15	± 0,85	2,0
17-19	107,94	± 1,20	0,02	107,96	± 1,20	2,9
20	116,78	± 0,70	0,05	116,83	± 0,70	1,9
21+22	136,09	± 0,62	0,09	136,18	± 0,62	1,3
21	139,72	± 0,60	0,12	139,84	± 0,60	0,8
22	128,94	± 1,32	0,02	128,96	± 1,32	2,1
23+24	135,66	± 1,04	0,06	135,71	± 1,04	0,6
25	116,67	± 1,09	0,10	116,76	± 1,09	2,7
26	120,07	± 0,67	0,03	120,10	± 0,67	1,8
27+28	121,35	± 0,67	0,11	121,46	± 0,67	1,2
27	132,82	± 0,95	0,21	133,03	± 0,96	0,3
28	115,78	± 0,86	0,07	115,85	± 0,86	1,3
29	119,19	± 1,03	0,12	119,30	± 1,03	1,0
30-33	114,95	± 0,58	0,07	115,02	± 0,58	1,0
34+35	129,35	± 0,59	0,18	129,53	± 0,59	1,8
36+37	112,13	± 0,55	0,04	112,16	± 0,55	1,8
28-35	121,08	± 0,42	0,12	121,20	± 0,42	1,4
C+D+E	122,50	± 0,26	0,10	122,59	± 0,26	1,6
E	127,10	± 1,46	0,06	127,16	± 1,46	3,2
F	129,56	± 0,72	0,04	129,60	± 0,73	3,0
G+H	108,54	± 0,85	0,05	108,59	± 0,85	2,5
I	119,25	± 1,70	0,06	119,31	± 1,70	2,1
J+K	109,35	± 1,46	0,05	109,40	± 1,46	2,0
M+N+O	107,62	± 1,24	0,12	107,74	± 1,24	2,6
C-O	117,79	± 0,34	0,07	117,86	± 0,34	2,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

5. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2004, exklusive rörliga tillägg m.m.

5. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 2004 (excluding commissions, etc)

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2003, %
C+D	28 835	± 96	80	28 915	± 98	2,7
C	28 846	± 314	21	28 867	± 318	3,0
D	28 835	± 98	80	28 915	± 98	2,7
15+16	27 982	± 729	19	28 001	± 729	4,2
17-19	23 755	± 372	17	23 772	± 372	2,4
20	26 005	± 343	44	26 049	± 341	5,1
21+22	26 715	± 194	43	26 758	± 196	2,7
21	28 235	± 280	40	28 275	± 280	1,9
22	25 865	± 253	44	25 909	± 255	3,4
23+24	31 060	± 147	35	31 095	± 145	3,6
25	26 925	± 327	51	26 976	± 327	1,5
26	27 930	± 535	92	28 022	± 535	3,4
27+28	26 852	± 186	34	26 886	± 188	2,2
27	28 249	± 151	36	28 285	± 151	2,9
28	25 851	± 280	33	25 884	± 284	1,2
29	28 710	± 370	44	28 754	± 370	2,3
30-33	31 372	± 208	244	31 616	± 210	2,2
34+35	29 116	± 190	31	29 147	± 202	2,6
36+37	25 193	± 396	32	25 225	± 394	1,5
28-35	29 515	± 139	113	29 628	± 141	2,3
C+D+E	28 696	± 92	75	28 771	± 92	2,7
E	26 874	± 223	28	26 902	± 223	3,9
F	26 563	± 292	15	26 578	± 292	2,2
G+H	25 221	± 423	42	25 263	± 423	3,0
I	23 491	± 249	37	23 528	± 251	3,9
J+K	28 841	± 351	150	28 991	± 353	2,9
M+N+O	22 580	± 218	69	22 649	± 218	3,1
C-O	26 536	± 135	83	26 619	± 135	3,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

6. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2004, inklusive rörliga tillägg m.m.

6. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 2004 (including commissions, etc)

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig månadslön ¹ , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2003, %
C+D	29 217	± 96	79	29 296	± 96	2,4
C	29 297	± 312	21	29 318	± 316	3,3
D	29 216	± 96	80	29 296	± 96	2,4
15+16	28 334	± 719	19	28 353	± 717	3,8
17-19	24 079	± 359	18	24 097	± 359	2,4
20	26 162	± 341	44	26 206	± 339	5,2
21+22	27 441	± 176	42	27 483	± 178	2,7
21	28 943	± 278	40	28 983	± 278	2,1
22	26 601	± 223	43	26 644	± 225	3,3
23+24	31 635	± 149	36	31 671	± 147	3,3
25	27 219	± 345	51	27 270	± 345	1,8
26	28 150	± 529	92	28 242	± 529	3,4
27+28	27 057	± 192	34	27 091	± 192	2,1
27	28 416	± 153	36	28 452	± 153	2,6
28	26 083	± 298	33	26 116	± 300	1,3
29	28 906	± 372	44	28 950	± 372	2,2
30-33	31 775	± 210	244	32 019	± 212	1,3
34+35	29 422	± 188	31	29 453	± 200	2,9
36+37	25 341	± 392	31	25 372	± 390	1,6
28-35	29 819	± 141	114	29 933	± 141	2,0
C+D+E	29 093	± 90	76	29 169	± 92	2,5
E	27 480	± 229	28	27 508	± 227	3,9
F	26 795	± 290	16	26 811	± 290	1,9
G+H	26 121	± 404	42	26 163	± 406	3,0
I	24 224	± 239	37	24 261	± 241	4,5
J+K	29 257	± 351	151	29 408	± 353	2,6
M+N+O	23 083	± 218	70	23 153	± 218	2,8
C-O	27 074	± 133	83	27 157	± 133	2,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

7. Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005

7. Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from March 2004 to March 2005

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig timlön												
	2004										2005		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C+D	120,30	123,60	124,80	122,90	122,60	121,30	122,60	123,60	123,20	124,20	124,90	124,00	124,90
C	142,60	149,50	149,10	147,40	141,80	144,70	145,70	149,20	151,00	154,00	154,00	150,80	151,90
D	120,00	123,30	124,60	122,60	122,30	121,00	122,40	123,30	122,80	123,90	124,50	123,70	124,50
15+16	112,70	113,70	116,90	115,50	113,00	114,10	115,10	116,30	115,90	116,30	117,00	116,40	117,20
17-19	106,70	108,70	109,40	109,20	111,90	107,70	108,80	110,40	110,10	110,50	113,00	113,30	112,50
20	115,20	118,40	120,50	118,20	116,10	116,40	117,80	118,60	118,30	119,70	119,80	119,50	119,60
21+22	132,90	141,00	142,60	137,70	136,70	133,00	134,50	136,40	135,10	140,50	141,20	138,20	142,90
21	136,40	148,00	149,70	142,60	139,70	135,50	138,20	140,60	139,00	147,00	147,30	142,90	150,00
22	126,00	127,00	128,20	127,80	130,00	128,00	127,30	128,10	127,50	128,00	128,60	129,10	129,10
23+24	131,90	138,40	139,40	135,10	134,40	134,20	134,40	136,70	136,90	138,40	139,30	137,00	138,50
25	115,20	117,70	120,10	118,10	116,80	117,20	117,50	118,40	118,30	117,80	120,70	119,10	119,50
26	118,40	122,10	124,50	123,20	123,70	122,60	124,00	124,50	122,80	122,40	122,70	121,90	122,40
27+28	119,50	123,20	124,10	122,10	122,20	121,20	122,40	123,30	122,50	123,40	124,80	123,30	124,20
27	130,90	137,80	139,20	135,20	135,00	132,90	134,10	135,50	133,80	136,20	137,50	135,40	137,50
28	114,00	116,20	116,80	115,80	115,90	115,90	117,00	117,40	117,10	117,30	118,00	117,10	117,30
29	116,90	118,80	119,50	118,70	117,50	118,20	119,40	120,00	119,80	120,30	119,80	119,80	120,40
30-33	113,00	116,20	116,70	114,80	114,60	114,30	115,70	116,00	115,70	115,90	116,00	116,40	116,40
34+35	126,40	128,70	128,90	128,10	128,30	126,10	127,70	128,70	128,40	128,40	128,60	129,00	128,60
36+37	110,90	113,40	114,30	114,40	113,90	112,40	113,20	113,40	113,70	114,20	114,20	113,90	114,30
28-35	118,70	121,00	121,40	120,40	120,20	119,50	121,00	121,60	121,30	121,60	121,90	121,70	121,80
C+D+E	120,30	123,60	124,90	122,90	122,60	121,30	122,60	123,60	123,20	124,20	124,90	124,10	124,90
E	123,40	126,40	127,20	123,00	121,60	124,50	123,70	124,10	123,60	125,40	127,70	127,30	127,00
F	128,70	130,40	132,00	131,10	127,50	130,40	130,40	131,20	132,00	131,70	132,00	131,80	132,60
G+H	107,60	110,00	111,50	109,80	107,90	109,30	109,60	110,50	110,20	110,50	112,20	111,90	112,10
I	116,70	117,50	118,50	118,10	117,10	117,60	117,50	117,80	117,10	117,90	118,70	118,10	118,80
J+K	107,50	108,70	109,50	108,30	106,10	107,80	108,70	108,70	108,60	109,30	109,70	109,20	110,40
M+N+O	106,70	109,20	109,80	109,10	106,50	106,60	108,40	109,00	109,30	109,50	109,00	108,10	108,20
C-O	116,10	118,40	119,60	118,20	115,40	116,90	118,00	118,80	118,60	119,00	119,90	119,40	120,00

1) Timlönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

8. Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005

8. Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from March 2004 to March 2005

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig timlön												
	2004										2005		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C+D	122,50	126,20	127,90	125,60	125,70	123,60	125,20	126,30	125,80	126,80	127,30	126,40	127,60
C	144,50	151,90	151,50	150,10	145,00	147,00	147,60	151,40	153,10	155,90	155,70	152,70	154,10
D	122,30	125,90	127,60	125,30	125,40	123,30	124,90	126,00	125,50	126,40	126,90	126,10	127,20
15+16	114,20	115,80	119,90	117,90	115,20	116,10	116,90	118,10	117,90	118,50	118,90	118,10	119,40
17-19	108,00	110,40	111,20	110,70	113,60	108,70	110,00	111,70	111,20	111,50	113,80	114,20	113,90
20	116,80	120,10	122,60	120,20	118,40	117,90	119,50	120,50	120,10	121,40	121,50	121,10	121,50
21+22	136,20	145,00	146,70	141,20	140,50	136,40	138,50	140,60	139,40	144,40	144,50	141,30	146,90
21	139,80	152,40	154,30	146,60	143,80	139,00	142,90	145,20	143,80	151,40	151,00	146,00	154,20
22	129,00	130,30	131,20	130,40	133,10	131,20	130,00	131,30	130,70	130,90	131,40	132,00	132,80
23+24	135,70	141,80	143,50	138,70	138,00	137,10	137,30	139,90	140,30	142,30	142,30	140,20	141,80
25	116,80	119,50	122,40	120,40	119,30	119,10	119,40	120,50	120,00	119,40	122,50	120,80	121,40
26	120,10	124,10	127,00	126,20	127,60	125,70	127,00	127,20	125,20	124,50	124,30	123,70	124,30
27+28	121,50	125,50	126,90	124,60	125,20	123,30	124,60	125,50	124,80	125,50	127,00	125,50	126,70
27	133,00	140,50	142,10	137,60	138,90	135,50	136,30	137,80	136,30	138,50	139,80	137,60	140,40
28	115,80	118,30	119,50	118,40	118,50	117,90	119,10	119,60	119,30	119,30	120,10	119,40	119,70
29	119,30	121,60	122,90	121,60	120,90	120,60	122,10	123,40	122,90	123,10	122,40	122,80	123,40
30-33	115,00	118,60	119,80	117,50	117,70	116,30	118,10	118,50	118,10	118,20	117,90	118,30	118,40
34+35	129,50	132,00	132,50	131,30	132,10	128,50	131,00	131,70	131,30	131,40	131,60	132,00	131,90
36+37	112,20	114,70	115,70	115,90	115,40	113,60	114,50	114,70	115,00	115,70	115,80	115,40	115,70
28-35	121,20	123,60	124,60	123,20	123,40	121,70	123,70	124,40	124,00	124,20	124,40	124,40	124,70
C+D+E	122,60	126,20	127,90	125,70	125,70	123,60	125,20	126,30	125,80	126,80	127,40	126,50	127,60
E	127,20	130,20	131,60	127,10	126,50	128,40	127,10	128,10	127,30	130,00	135,70	132,30	131,30
F	129,60	131,60	133,10	132,30	129,40	131,90	131,70	132,40	133,30	133,00	133,30	133,20	134,00
G+H	108,60	111,10	112,80	110,90	109,10	110,50	110,80	111,70	111,30	111,90	113,10	112,90	113,20
I	119,30	120,40	121,40	121,30	120,60	120,70	120,40	120,40	119,90	120,90	121,60	121,00	121,90
J+K	109,40	110,40	111,30	110,20	108,00	109,60	110,40	110,20	110,30	111,20	111,50	111,00	112,50
M+N+O	107,70	110,40	111,00	110,40	107,60	107,70	109,60	110,10	110,40	110,70	110,20	109,00	109,40
C-O	117,90	120,40	121,80	120,30	117,60	118,80	120,00	120,70	120,50	121,00	121,80	121,30	122,10

1) Timlönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

9. Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005

9. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from March 2004 to March 2005, commissions etc. excluded

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön												
	2004										2005		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C+D	28 920	29 360	29 420	29 450	29 460	29 520	29 620	29 700	29 740	29 810	29 810	29 820	29 860
C	28 870	30 050	29 750	29 580	29 620	29 700	29 890	29 680	29 640	29 700	29 870	29 880	29 790
D	28 920	29 360	29 420	29 450	29 460	29 520	29 610	29 700	29 740	29 810	29 810	29 820	29 860
15+16	28 000	28 370	28 360	28 210	28 240	28 390	28 520	28 540	28 700	28 690	28 810	28 860	28 910
17-19	23 770	23 940	24 480	24 560	24 620	24 680	24 820	24 910	24 850	24 730	24 880	24 960	25 050
20	26 050	26 150	26 230	26 460	26 500	26 580	26 520	26 550	26 660	26 650	26 510	26 500	26 530
21+22	26 760	27 060	27 200	27 060	26 880	26 910	27 350	27 350	27 340	27 310	27 440	27 430	27 490
21	28 280	28 660	28 700	28 410	28 480	28 740	29 120	29 070	29 070	29 030	29 620	29 490	29 600
22	25 910	26 170	26 360	26 310	25 990	25 910	26 370	26 390	26 370	26 350	26 250	26 310	26 340
23+24	31 100	31 580	31 550	31 660	31 760	31 890	32 040	32 100	32 120	32 160	32 140	32 180	32 250
25	26 980	27 440	27 520	27 560	27 650	27 610	27 720	27 830	27 850	27 920	28 090	28 030	27 900
26	28 020	28 470	28 480	28 530	28 510	28 520	28 590	28 740	28 720	28 820	28 050	28 270	28 280
27+28	26 890	27 430	27 380	27 360	27 450	27 550	27 580	27 650	27 650	27 670	27 820	27 850	27 930
27	28 290	28 940	28 760	28 650	28 670	28 970	29 040	29 070	29 060	29 190	29 170	29 200	29 170
28	25 880	26 350	26 390	26 440	26 580	26 550	26 550	26 630	26 650	26 600	26 910	26 930	27 080
29	28 750	29 370	29 470	29 340	29 420	29 430	29 580	29 610	29 690	29 650	29 620	29 540	29 650
30-33	31 620	31 900	31 940	32 240	32 300	32 330	32 220	32 370	32 380	32 460	32 580	32 570	32 410
34+35	29 150	29 770	29 930	29 980	29 960	29 970	29 990	30 190	30 320	30 620	30 510	30 560	30 830
36+37	25 230	25 470	25 790	25 830	25 740	25 870	25 750	25 700	25 800	25 800	26 130	26 090	26 050
28-35	29 630	30 100	30 180	30 270	30 310	30 320	30 330	30 450	30 520	30 620	30 590	30 590	30 650
C+D+E	28 770	29 230	29 280	29 290	29 320	29 370	29 470	29 540	29 590	29 650	29 590	29 600	29 640
E	26 900	27 480	27 440	27 180	27 400	27 470	27 600	27 600	27 600	27 640	27 220	27 290	27 220
F	26 580	26 830	26 950	27 020	27 070	27 110	27 170	27 250	27 230	27 270	27 630	27 670	27 710
G+H	25 260	25 420	25 590	25 610	25 650	25 590	25 780	25 790	25 830	25 850	26 110	26 070	26 070
I	23 530	23 650	23 700	23 680	23 090	23 550	23 900	23 950	23 960	23 940	24 210	24 230	24 110
J+K	28 990	29 150	29 230	29 200	29 220	29 320	29 330	29 370	29 450	29 460	29 920	29 790	29 930
M+N+O	22 650	22 740	23 120	23 030	23 170	23 170	23 210	23 220	23 090	23 120	23 300	23 300	23 420
C-O	26 620	26 830	26 980	26 950	26 920	27 010	27 120	27 170	27 180	27 210	27 480	27 450	27 500

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

10. Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2004 t.o.m. mars 2005

10. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from March 2004 to March 2005, commissions etc. included

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön												
	2004										2005		
	mar ¹	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C+D	29 300	29 750	29 820	29 810	29 760	29 860	29 980	30 080	30 160	30 180	30 260	30 430	30 630
C	29 320	30 590	30 340	30 110	29 980	30 140	30 370	30 040	30 570	30 670	30 400	30 350	30 350
D	29 300	29 750	29 810	29 810	29 760	29 860	29 980	30 080	30 150	30 180	30 260	30 430	30 630
15+16	28 350	28 770	28 950	28 780	28 750	28 950	29 080	29 110	29 310	29 220	29 430	29 380	29 580
17-19	24 100	24 490	24 790	24 910	24 920	24 990	25 120	25 370	25 240	25 060	25 110	25 270	25 350
20	26 210	26 340	26 410	26 620	26 680	26 740	26 680	26 720	26 850	26 810	26 660	26 690	26 710
21+22	27 480	27 860	27 980	27 780	27 500	27 490	27 990	28 020	28 090	28 060	28 160	28 190	28 290
21	28 980	29 540	29 490	29 060	28 940	29 220	29 700	29 640	29 670	29 740	30 260	30 120	30 360
22	26 640	26 930	27 120	27 060	26 690	26 540	27 040	27 120	27 220	27 110	27 010	27 140	27 160
23+24	31 670	32 140	32 100	32 210	32 170	32 590	32 610	32 680	32 720	32 740	33 300	32 810	32 930
25	27 270	27 620	27 660	27 720	27 780	27 740	27 880	28 020	28 020	28 070	28 240	28 140	28 020
26	28 240	28 780	28 720	28 740	28 820	28 740	28 910	28 970	28 970	29 080	28 300	28 540	28 570
27+28	27 090	27 640	27 600	27 560	27 620	27 720	27 780	27 870	27 870	27 900	28 030	28 070	28 140
27	28 450	29 140	29 000	28 850	28 840	29 130	29 220	29 300	29 290	29 400	29 380	29 430	29 390
28	26 120	26 560	26 590	26 630	26 740	26 740	26 760	26 860	26 860	26 840	27 120	27 140	27 280
29	28 950	29 550	29 640	29 510	29 520	29 580	29 780	29 800	29 890	29 840	29 790	29 710	29 830
30-33	32 020	32 260	32 270	32 450	32 500	32 490	32 430	32 590	32 640	32 670	32 920	33 970	33 910
34+35	29 450	30 140	30 320	30 340	30 240	30 390	30 420	30 740	30 860	31 000	30 890	31 100	32 100
36+37	25 370	25 690	25 950	25 990	25 840	25 980	25 860	25 840	25 990	25 960	26 330	26 270	26 250
28-35	29 930	30 400	30 470	30 510	30 500	30 560	30 600	30 750	30 830	30 870	30 880	31 270	31 570
C+D+E	29 170	29 640	29 710	29 670	29 620	29 730	29 850	29 950	30 020	30 050	30 060	30 210	30 400
E	27 510	28 090	28 350	27 810	27 850	27 980	28 140	28 170	28 210	28 340	27 880	27 870	27 910
F	26 810	27 180	27 280	27 300	27 330	27 310	27 380	27 500	27 480	27 520	27 930	27 940	28 000
G+H	26 160	26 400	26 600	26 540	26 570	26 420	26 650	26 740	26 770	26 830	27 220	27 070	27 070
I	24 260	24 340	24 390	24 330	23 650	24 140	24 540	24 640	24 660	24 710	24 970	24 970	24 910
J+K	29 410	29 660	29 630	29 610	29 620	29 640	29 670	29 730	29 850	29 850	30 320	30 180	30 370
M+N+O	23 150	23 310	23 630	23 470	23 540	23 470	23 550	23 580	23 500	23 550	23 790	23 710	23 880
C-O	27 160	27 420	27 540	27 470	27 390	27 450	27 590	27 680	27 720	27 750	28 080	28 040	28 160

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2005

11. Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during March 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Antal arbetare ¹ , 1000-tal		Förändring från mars 2004, %	Arbetade timmar, 1000-tal		Förändring från mars 2004 ² , %
	2004	2005		2004	2005	
C+D	391,8	387,3	- 1,1	56 113,0	51 696,5	- 7,9
C	4,3	4,8	10,6	627,7	637,3	1,5
D	387,4	382,5	- 1,3	55 485,3	51 059,2	- 8,0
15+16	44,0	42,2	- 4,0	5 534,1	5 128,8	- 7,3
17-19	6,4	5,9	- 7,7	908,5	735,1	- 19,1
20	24,8	25,4	2,4	3 723,3	3 533,6	- 5,1
21+22	41,2	38,9	- 5,6	5 758,3	5 119,4	- 11,1
21	27,6	26,1	- 5,5	3 819,1	3 381,8	- 11,5
22	13,6	12,8	- 5,7	1 939,2	1 737,7	- 10,4
23+24	15,4	14,6	- 4,7	2 176,9	1 929,3	- 11,4
25	16,3	15,9	- 2,4	2 301,7	2 108,2	- 8,4
26	10,4	9,6	- 7,3	1 537,5	1 308,3	- 14,9
27+28	71,5	71,7	0,3	10 670,2	9 977,0	- 6,5
27	24,1	25,6	6,1	3 485,3	3 402,8	- 2,4
28	47,4	46,2	- 2,6	7 184,9	6 574,2	- 8,5
29	52,7	54,7	3,8	7 783,1	7 518,7	- 3,4
30-33	26,4	24,2	- 8,4	3 785,0	3 242,3	- 14,3
34+35	64,0	65,5	2,4	9 208,6	8 598,1	- 6,6
36+37	14,4	13,8	- 4,2	2 097,8	1 860,3	- 11,3
28-35	190,5	190,6	0,0	27 961,6	25 933,4	- 7,3
C+D+E	395,6	391,6	- 1,0	56 697,6	52 322,6	- 7,7
E	3,8	4,3	12,7	584,7	626,1	7,1
F	100,6	100,5	- 0,1	15 145,7	14 220,9	- 6,1
G+H	305,9	291,8	- 4,6	31 588,6	28 887,4	- 8,6
I	103,3	101,7	- 1,5	12 364,8	11 563,5	- 6,5
J+K	98,2	99,3	1,1	10 615,1	10 140,4	- 4,5
M+N+O	81,9	84,3	2,8	8 073,5	7 776,0	- 3,7
C-O	1 085,5	1 069,2	- 1,5	134 485,4	124 910,8	- 7,1

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 2004 bör uppmärksammas att mars 2005 hade två arbetsdagar mindre än maj 2004.

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Note that March 2005 included two less working days compared with March 2004.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i den löpande konjunkturlöne-statistiken och avser löner inom privat sektor. Statistiken har producerats av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som från och med 2001 ansvarar för officiell statistik inom området. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Löner för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar av bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Sveriges Riksbank och SCB:s enhet för nationalräkenskaper. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Undersökningen är en urvalsundersökning och är från och med januari 1996 månatlig. Uppgifterna i detta SM avser mars 2005.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Populationen består av företag inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Statistiska mått

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år. Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkommet blankettunderlag. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.

Variabler

Genomsnittlig timlön

För arbetare redovisas genomsnittlig timlön. Timlönen beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar. För de arbetare som har fast månadslön görs omräkning till timlön maskinellt. Arbetarnas genomsnittliga timlön redovisas både inklusive respektive exklusive övertidstillägg.

Genomsnittlig månadslön

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslönen dividerat med antal heltidspersoner. Den genomsnittliga månadslön redovisas både inklusive respektive exklusive rörliga tillägg.

Arbetare

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde.

Tjänstemän

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Näringsgren

För att klassificera företag och arbetsställen till näringsgrenar/branscher används Standard för svensk näringsgrensindelning 2002, SNI2002. En förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002) finns i detta SM.

Andel övertid

Andelen övertid anges i procent och beräknas som kvoten mellan antalet betalda övertidstimmar dividerat med det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar. Variabeln redovisas bara för arbetare.

Retroaktiv lön

Med retroaktiv lön menas den lön som har betalats ut efter avslutade lokala eller centrala förhandlingar och som avser tidigare månader än utbetalningsmånaden.

Antal arbetare

Med antal arbetare avses samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Arbetade timmar

Arbetade timmar avser det totala antalet faktiska utförda arbetstimmar för samtliga arbetare. I arbetade timmar ingår tidlönetimmar, ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

Så görs statistiken

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelserna. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering. Till undersökningen för år 2005 är 6 002 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, det vill säga från och med 200 anställda, undersöks samtliga företag. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Exempel: I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till 121,84 ± 0,64. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 121,84 - 0,64 och dess övre gräns 121,84 + 0,64 och således konfidensintervallet 121,20 – 122,48.

Övertäckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongsvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhet mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknig, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt. För att minska bortfallet görs telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2001: 8.

I undersökningen avseende mars 2005 var bortfallet 9,3 procent för arbetare och 8,6 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Bortfall för arbetare och tjänstemän under mars 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Ovägt bortfall (%), arbetare	Storleksvägt bortfall ¹ (%), arbetare	Ovägt bortfall (%), tjänstemän	Storleksvägt bortfall ¹ (%), tjänstemän
C	3,8	0,2	3,8	0,2
15+16	12,0	1,6	7,0	1,3
17-19	10,2	3,0	8,6	3,0
20	12,3	3,9	7,9	3,5
21+22	6,5	1,1	6,5	1,1
21	1,4	0,1	1,4	0,1
22	7,6	2,7	7,6	2,7
23+24	5,2	1,0	5,2	1,0
25	4,3	1,2	3,2	1,2
26	0,0	0,0	0,0	0,0
27+28	10,0	1,8	7,8	1,6
27	3,5	0,4	3,5	0,4
28	11,4	3,5	8,7	3,2
29	4,3	3,0	4,3	3,0
30-33	5,1	1,2	5,1	1,7
34+35	7,7	0,2	7,7	0,2
36+37	6,4	2,6	5,0	2,6
28-35	7,4	1,5	6,5	1,6
C+D	7,7	1,4	6,1	1,5
D	7,7	1,5	6,2	1,5
C+D+E	7,5	1,5	6,1	1,6
E	3,1	2,2	5,1	4,4
F	18,2	4,1	16,2	4,1
G+H	11,0	4,8	8,9	5,3
I	14,7	4,7	10,4	4,8
J+K	5,4	1,3	7,3	2,3
M+N+O	8,7	4,4	11,1	6,2
C-O	9,3	2,7	8,6	3,3

1) Storleksvägt utifrån antal anställda.

Bra att veta

Spridningsformer

Uppgifterna presenteras huvudsakligen i detta Statistiska Meddelande samt i SCB:s Indikatorer och i de statistiska databaserna på www.scb.se/databaser/ssd.asp

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretessskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Annan statistik

SCB producerar även motsvarande konjunkturstatistik för primärkommunal sektor, landstingskommunal sektor samt för den statliga sektorn. Statistiken redovisas bland annat i Statistiska Meddelanden för respektive undersökning.

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM-serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM-serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM-serien AM 39. Samlade uppgifter för konjunkturlönestatistiken finns även att tillgå i SM-serien AM 47.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This Statistical Report provides information on wages and salaries within the private sector. It is part of Statistics Sweden's on-going short-term wage and salary statistics. The statistics are produced by Statistics Sweden under commission from the National Mediation Office, which has been the government authority responsible for official statistics in this area since 2001. The purpose of the study is to provide information about the level of wages and salaries in the private sector, and changes over time. Wages for wage earners in the industrial sector have been reported since the 1940s. After a report from the 1987 committee on wages and salaries, Statistics Sweden and the National Institute of Economic Research were commissioned by the Government to develop short-term wage statistics. The study began in January 1991, and shows the development of wages and salaries for wage earners and salaried employees in the private sector. The statistics are mainly used for economic analyses and as a basis for analyses of changes in costs and competition. The survey uses a sample of the total population. 6 002 enterprises were sampled in 2005. The survey has been conducted on a monthly basis since January 1996.

Total average hourly wages for wage earners in March 2005 were SEK 120.00 excluding overtime premiums and SEK 122.10 including overtime premiums. These numbers reflect an increase of 3.4 per cent and 3.6 per cent respectively compared to March 2004. The average monthly salary for salaried employees in March 2005 excluding commissions was SEK 27 500 while it was SEK 28 160 including commissions. These numbers reflect an increase of 3.3 per cent and 3.7 per cent respectively compared to March 2004.

2.5 per cent of all hours worked by wage earners in March 2005 were overtime hours. This is an increase of 0.3 percentage points compared to March 2004.

Changes are calculated based on the difference between final wages and salaries in 2004 and preliminary wages and salaries for 2005. Preliminary wages and salaries may change due to additions in the form of retroactive payments. Small adjustments may also occur due to additional receipt of forms. Payment of retroactive wages and salaries is a result of local or central collective bargaining agreements. Final mean wages and salaries are determined one year later.

All enterprises and organisations are obliged to provide information according to Statistics Sweden Ordinance 2001:8. Profit centres without measured values are counted as missing. Small enterprises are most likely to not have responded, in whole or in part. To reduce the bias from missing cases, data is imputed using the most recent information available. Results are adjusted upwards to compensate for missing cases if information for imputation is not available. For the March 2005 study, information was missing for 9.3 per cent of manual workers and 8.6 per cent of non-manual workers in the sampled enterprises.

List of tables

Explanation of symbols	4
List of branches	4
1. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2005	5
2. Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions etc, March 2005	6
3. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, March 2004	7
4. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and including overtime pay, March 2004	8
5. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 2004 (excluding commissions, etc)	9
6. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 2004 (including commissions, etc)	10
7. Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from March 2004 to March 2005	11
8. Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from March 2004 to March 2005	12
9. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from March 2004 to March 2005, commissions etc. excluded	13
10. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from March 2004 to March 2005, commissions etc. included	14
11. Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during March 2005	15

List of terms

antal	number
arbetare	manual workers
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
exklusive	excluding
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
inklusive	including
kronor	Swedish crowns (SEK)
månadslön	monthly salary
näringsgren	branch of industry
preliminär	preliminary

privat sektor	private sector
procent	per cent
retroaktiv lön	retroactive wage
rörliga tillägg	commissions
sektor	sector
SNI 2002	NACE
timlön	hourly earnings
tjänstemän	non-manual workers
totalt	total
övertid	overtime
övertidstillägg	overtime pay